

RAPPORT RSE 2025

Groupe **YTHALES INVEST**



TER Rental



NOTRE HISTOIRE

Née d'une première entreprise fondée en 1979, l'histoire du Groupe YTHALES INVEST est celle d'une croissance continue pour devenir aujourd'hui le leader des supports logistiques de stockage et de manutention en fils métalliques. Fort de plusieurs décennies d'expérience et d'un savoir-faire reconnu, le Groupe s'est imposé sur le marché grâce à une gamme complète de solutions innovantes et de haute qualité.



EVOLUTION DU GROUPE

L'évolution de notre Groupe au fil des années a permis de développer une économie circulaire à faible empreinte écologique grâce au département location.

La gamme de produits élaborée par notre bureau d'études s'inscrit dans une logique de recyclabilité, maintenance et durabilité, en réduisant les impacts environnementaux tout au long de leur cycle de vie.

NOTRE MISSION

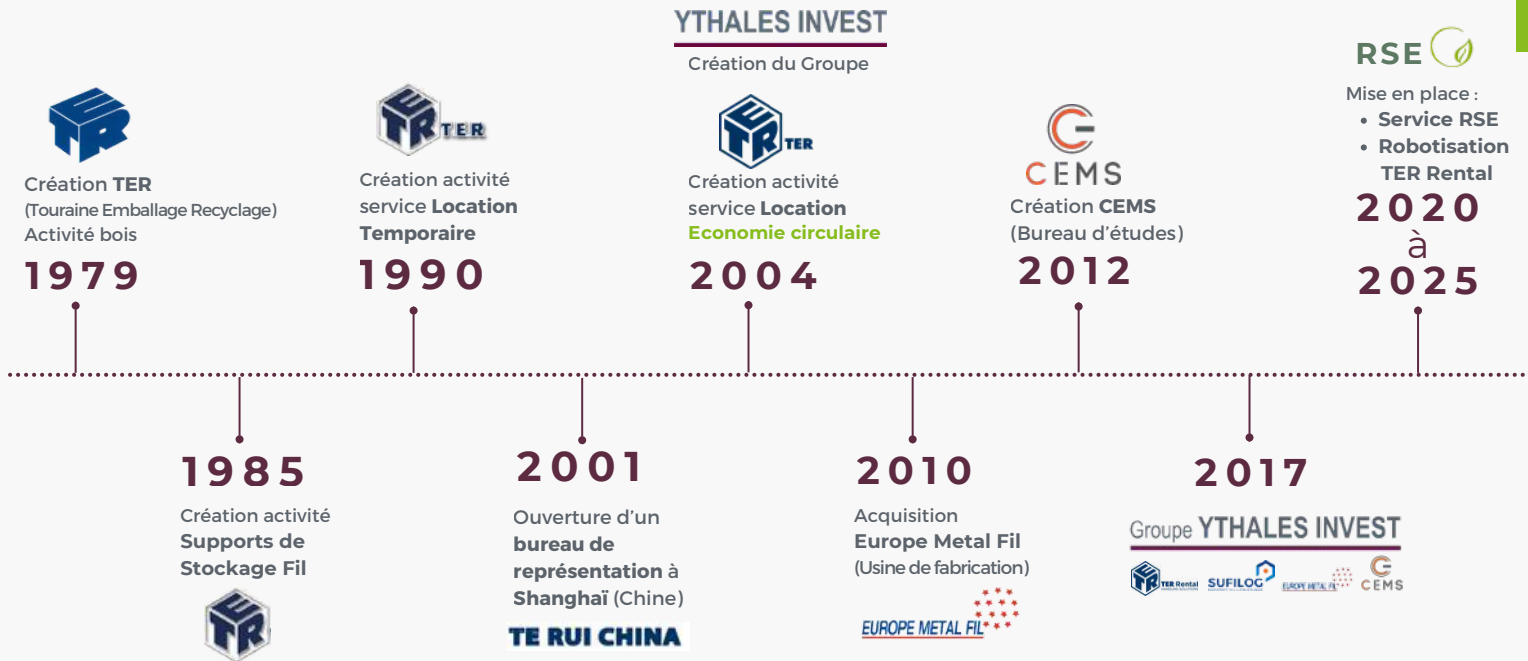
En 2024-2025, notre engagement RSE s'est renforcé autour de quatre priorités : réduire notre empreinte environnementale, ancrer l'éthique au cœur de nos décisions, adopter une politique d'achats responsables et placer le bien-être des collaborateurs au centre de nos actions.

Grâce à la mobilisation de nos équipes et partenaires, nous avons franchi de nouvelles étapes : installation de ruches pour soutenir la biodiversité, suivi précis de nos émissions GES, création d'un canal de signalement éthique, centralisation des achats durables et initiatives sociales innovantes.



HISTORIQUE

Les dates clés



LES CHIFFRES CLES

4 entités rattachées au Groupe

45 ans d'expérience

150 personnes

N° 1 Français | des supports de manutention
et de stockage en fil métallique

Présence Export dans **45** pays



EDITO RSE

L'année 2025 marque une étape décisive pour notre Groupe. Après trois années de suivi structuré de nos indicateurs RSE (2022-2024), nous consolidons nos résultats et fixons une trajectoire claire à l'horizon 2030.

Notre démarche s'inscrit dans une logique d'amélioration continue et d'alignement avec les Objectifs de Développement Durable (ODD) ainsi qu'avec la méthodologie de la Science Based Targets initiative (SBTi). Cet engagement traduit notre volonté d'inscrire la performance économique et l'impact sociétal dans une même dynamique.



NOTRE GOUVERNANCE

- 1 comité RSE intégré au comité de direction
- 39 indicateurs suivis trimestriellement en 2025
- 2 audits : RGPD et Bilan carbone
- 1 service dédié à la sécurité, santé et l'environnement du Groupe
- 12 événements et ateliers RSE organisés pour le personnel chaque année
- Dialogue renforcé avec les parties prenantes (clients, fournisseurs, collaborateurs)



NOS LABELS, CERTIFICATIONS ET ENGAGEMENTS



WE SUPPORT



LA GESTION ET PRESERVATION DE L'ENVIRONNEMENT



Réduire notre empreinte

L'année 2024 a marqué une étape structurante avec la réalisation de notre Bilan Carbone, véritable point de repère pour piloter nos engagements climatiques. Le suivi des émissions de gaz à effet de serre est désormais opérationnel sur les trois scopes (1, 2 et 3), et un audit Scope 4 sera lancé début 2026 pour notre activité de location TER Rental, afin d'intégrer l'impact de l'usage de nos solutions par nos clients.

Les résultats de nos actions sont concrets : entre 2022 et 2024, nous avons réduit de 4,2 % notre consommation électrique et de 35,5 % notre consommation de gaz naturel.

Le taux de valorisation de nos déchets atteint désormais 87 %, tandis que l'utilisation de produits chimiques a été réduite de 19 % en un an.

Ces progrès s'accompagnent d'une démarche de sensibilisation renforcée pour limiter les consommations d'énergie (chauffage, eau, climatisation) et les impressions.

Dans une logique d'innovation responsable, nous avons initié des tests logistiques via le fret ferroviaire pour diminuer nos émissions liées au transport. En parallèle, l'installation de ruches sur nos sites contribue à soutenir la biodiversité et la pollinisation locale.

Nous fixons une trajectoire ambitieuse de réduction de 20 % de nos émissions d'ici 2028, en ligne avec l'Accord de Paris.



ETHIQUE & TRANSPARENCE



Intégrité, protection des données et cybersécurité

Nous avons renforcé notre culture d'éthique et de transparence en 2024 avec la formation de 72 % de nos équipes commerciales et achats à la lutte contre la corruption et les pots-de-vin. Notre ambition est de couvrir 100 % de ces fonctions stratégiques d'ici 2030.

L'intégrité et la transparence guident nos pratiques.

En 2024, nous avons mené un audit RGPD qui a permis de consolider la conformité et la sécurité de nos données. Pour garantir un environnement de travail respectueux, un canal de signalement interne anonymisé a été créé, permettant de déclarer tout fait de harcèlement, de violence ou de corruption.

La cybersécurité représente également un axe stratégique : 100 % de nos collaborateurs ont été sensibilisés à la sécurité de l'information, et un premier test de phishing interne a été réalisé en 2024. L'objectif est de renforcer ce dispositif avec quatre tests par an, afin de maintenir un haut niveau de vigilance. L'absence d'alertes ou d'incidents graves confirme la solidité de notre démarche.



ACHATS RESPONSABLES



Exigence, engagement et accompagnement des partenaires

Notre démarche d'achats responsables s'appuie sur l'évaluation rigoureuse de nos partenaires. En 2024, 83 % de nos fournisseurs majeurs ont répondu au questionnaire RSE, permettant d'obtenir une note moyenne de 60/100. Ce suivi révèle des marges de progression, mais aussi un engagement croissant, puisque 81 % des fournisseurs dépassent déjà les exigences minimales de notation.

Notre ambition est d'étendre la signature du Code de Conduite à l'ensemble des fournisseurs stratégiques et d'intégrer des clauses RSE dans tous les contrats majeurs en 2026. Ce dispositif vise à accompagner nos fournisseurs dans leur amélioration continue et à renforcer leur engagement aux côtés du Groupe.

Enfin, nous avons pour objectif d'auditer 20 fournisseurs d'ici 2030. Cela illustre notre volonté de passer de l'évaluation à l'action, en accompagnant nos partenaires dans leur amélioration continue.



SOCIAL & DROITS DE L'HOMME



Egalité, bien-être et solidarité

La dimension humaine est au cœur de notre projet d'entreprise. En 2024, nos effectifs comptaient 132 collaborateurs, dont 37 % de femmes. Cette progression de la mixité témoigne des efforts engagés pour renforcer l'égalité professionnelle.

La santé et le bien-être des collaborateurs sont des priorités, avec 202 séances de sport et de bien-être organisées en 2024, soit près de quatre fois plus qu'en 2023.

Les actions solidaires locales, telles que les collectes de jouets et événements sportifs, renforcent également la cohésion interne.

En consolidant nos acquis et en fixant des objectifs ambitieux à horizon 2030, le Groupe YTHALES INVEST confirme sa volonté d'intégrer la RSE comme levier stratégique de croissance et de résilience. Nos priorités sont claires : verdir davantage nos consommations d'énergie, réduire nos émissions de CO₂, renforcer l'éthique dans toutes nos pratiques, élever nos standards sociaux et favoriser des partenariats responsables.

La réussite de cette trajectoire repose sur une mobilisation collective : collaborateurs, clients, fournisseurs et partenaires. Ensemble, nous construisons un modèle d'entreprise durable, transparent et porteur de valeur pour toutes nos parties prenantes.



Groupe YTHALES INVEST

