

YTHALES INVEST

POLITIQUE RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DES ENTREPRISES

TABLE DES MATIÈRES

INTRODUCTION.....	2
STRATÉGIE RSE.....	2
DES ENGAGEMENTS RECONNUS	3
GOUVERNANCE ET PILOTAGE DE LA RSE	4
POLITIQUES ET DOCUMENTS.....	4
NOS AMBITIONS POUR UN AVENIR DURABLE	4

INTRODUCTION

Face aux défis environnementaux et sociétaux qui s'intensifient, la préservation de notre planète est devenue une priorité collective. Les entreprises, en tant qu'acteurs majeurs de l'économie, ont une responsabilité importante dans la construction d'un avenir plus durable. Par leurs choix, leurs activités et leur influence, elles peuvent jouer un rôle clé dans la protection de l'environnement et le développement d'une activité responsable.

Conscient de l'impact de ses activités sur la planète et sur la société, le Groupe Ythales Invest a choisi d'inscrire sa démarche RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises) au cœur de sa stratégie. Cette politique vise à intégrer les préoccupations environnementales, sociales et éthiques dans l'ensemble des décisions du Groupe.

À travers cette politique, le Groupe réaffirme son engagement à réduire son impact sur l'environnement, à promouvoir un cadre professionnel éthique et équitable tout en développant des relations responsables avec nos parties prenantes.

STRATÉGIE RSE

Notre politique RSE s'articule autour de 4 piliers fondamentaux :

- Réduire notre empreinte environnementale en développant une activité bas carbone.
- Assurer une gouvernance et un fonctionnement responsable et éthique, fondés sur la transparence, l'intégrité et le respect des lois.
- Favoriser le bien-être, l'égalité, la diversité et les droits fondamentaux dans notre environnement de travail.
- Agir en acheteur responsable, en exigeant des pratiques durables tout au long de notre chaîne de valeur.



Cette politique est directement alignée avec notre stratégie qui intègre les enjeux RSE comme leviers de performance globale. La présente politique sera révisée chaque année afin de tenir compte des évolutions réglementaires, stratégiques et les enjeux émergents.

DES ENGAGEMENTS RECONNUS

Le Groupe s'est engagé sur les dernières années à développer continuellement sa politique RSE en adhérant à plusieurs organismes :

Pacte mondial des Nations Unies (Global Compact)

Depuis 2023, nous avons rejoint le Pacte mondial de l'ONU. Cette adhésion marque notre volonté de nous inscrire dans un cadre international exigeant, en alignant nos actions sur les 10 principes universels et en contribuant aux 17 Objectifs de Développement Durable (ODD).

Women's Empowerment Principles (WEP)

En 2024, le Groupe Ythales Invest a également adhéré aux Women's Empowerment Principles (WEP), un cadre international soutenu par les Nations Unies pour promouvoir l'égalité professionnelle et l'autonomisation des femmes au sein de l'entreprise à travers 7 principes.

Démarche climat alignée sur les standards SBTi

Le Groupe Ythales Invest s'est engagé dans une trajectoire de réduction de ses émissions de gaz à effet de serre. Nous avons ainsi défini des objectifs de réduction alignés sur les recommandations scientifiques de la Science Based Targets initiative (SBTi) et les ambitions de l'Accord de Paris visant à limiter le réchauffement climatique à 1,5 °C.

Audit EcoVadis : médaille d'Or

En 2025, notre performance RSE a été récompensée par une médaille d'Or EcoVadis, nous positionnant dans le top 5 % des entreprises évaluées dans les domaines de l'environnement, du social, de l'éthique et des achats responsables.

**NOUS SOUTENONS
LE PACTE MONDIAL**



SCIENCE
BASED
TARGETS

DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION



GOUVERNANCE ET PILOTAGE DE LA RSE

La RSE est pilotée au plus haut niveau de l'entreprise par la Direction, qui définit le périmètre des engagements, valide les orientations stratégiques et approuve les plans d'actions à mettre en œuvre.

En appui de cette gouvernance, le service RSE coordonne la mise en œuvre opérationnelle de la démarche, anime les projets et assure le suivi régulier des indicateurs de performance, en lien avec l'ensemble des parties prenantes.

POLITIQUES ET DOCUMENTS

Le Groupe a formalisé plusieurs documents de gouvernance essentiels à sa démarche RSE :

- Politique Environnementale
- Politique Ethique
- Politique Sociale et Droits Humains
- Politique Achats Responsables
- Code de Conduite Fournisseurs
- Engagement en faveur de l'égalité Femme Homme
- Politique Cadeaux et Invitations
- Procédure d'Alerte
- Politique Déplacements et Voyage d'Affaires

Ces documents sont revus régulièrement par le service RSE et la Direction.

NOS AMBITIONS POUR UN AVENIR DURABLE

ENVIRONNEMENT

Le Groupe Ythales Invest s'engage activement à limiter les impacts environnementaux liés à ses activités. Convaincus de notre responsabilité dans la lutte contre le changement climatique et la préservation de la nature, nous agissons sur nos principaux postes d'émission, promouvons l'économie circulaire, et investissons dans des solutions bas carbone.

Objectifs principaux :

- Agir sur le changement climatique en réduisant de 20% les émissions de gaz à effet de serre d'ici 2028.
- Atteindre 100 % d'électricité verte dans notre contrat Groupe d'ici 2026.
- Atteindre 50% de notre flotte de véhicules électriques ou hybrides d'ici 2028.

	Documentation POLITIQUE RSE	Version : 2 Date : JUILLET 2025
---	---	---

ETHIQUE

L'éthique constitue le socle de la culture du Groupe Ythales Invest. Nous nous engageons à faire preuve d'intégrité dans toutes nos relations d'affaires et pratiques professionnelles, en veillant à ce que nos décisions et nos comportements soient guidés par la transparence, l'exemplarité et le respect des lois.

Notre politique éthique formalise nos engagements en matière de lutte contre la corruption, de prévention des conflits d'intérêts, de respect des règles concurrentielles, de confidentialité et de sécurité de l'information.

Protéger les données, les systèmes informatiques et les identités numériques constitue aussi une priorité stratégique. Pour cela, nous sensibilisons régulièrement nos équipes aux risques cyber, aux bonnes pratiques de sécurité, et mettons en place des dispositifs pour prévenir les incidents et garantir la fiabilité de nos environnements numériques.

Objectifs principaux :

- Atteindre 100 % des collaborateurs des fonctions achats et commerciales formés à la lutte contre la corruption et les pots de vin d'ici 2026.
- Renforcer la cybersécurité en sensibilisant régulièrement nos équipes aux risques numériques et aux bonnes pratiques de protection des données.

SOCIAL ET DROITS HUMAINS

Le Groupe Ythales Invest place l'humain au cœur de son système. Nous veillons à garantir un environnement de travail sûr, inclusif et respectueux des droits fondamentaux. Nous nous engageons à garantir une complète équité entre les collaborateurs, notamment en assurant une rémunération égale à poste équivalent, un accès équitable à la formation, aux promotions et aux opportunités d'évolution.

Objectifs principaux :

- Maintenir un environnement de travail diversifié, inclusif et sécurisé.
- Atteindre 50 % de femmes dans nos effectifs au sein du Groupe et aussi dans les postes à responsabilité d'ici 2030.
- Garantir l'égalité salariale, d'accès à la formation, aux promotions et aux opportunités d'évolution pour l'ensemble des salariés.

Groupe YTHALES INVEST 	Documentation POLITIQUE RSE	Version : 2 Date : JUILLET 2025
--	--	---

ACHATS RESPONSABLES

Conscients de notre responsabilité tout au long de notre chaîne de valeur, nous faisons des achats responsables un levier essentiel de notre stratégie. Nous intégrons des critères environnementaux, sociaux et éthiques dans le processus de sélection et d'évaluation de nos fournisseurs. Cette démarche nous permet de construire des relations durables avec des partenaires engagés, tout en assurant la qualité de nos produits, la fiabilité de nos approvisionnements et un impact positif sur l'ensemble de notre écosystème.

Objectifs principaux :

- Favoriser les relations avec des fournisseurs engagés dans des démarches environnementales, sociales ou d'économie circulaire.
- Accompagner nos fournisseurs dans le renforcement et l'amélioration de leur démarche RSE.

Afin de garantir la transparence et l'efficacité de notre démarche, nous assurons un suivi régulier de nos indicateurs de performance RSE. Chaque année, ces résultats font l'objet d'un bilan consolidé dans un rapport RSE, qui permet d'évaluer les avancées, d'identifier les axes d'amélioration et d'ajuster nos actions en cohérence avec nos engagements. Ce processus de suivi nous permet de progresser en continu et de rendre compte avec clarté à nos parties prenantes.

Yves Cherbonnier,

Dirigeant du Groupe Ythales Invest

