



TER Rental



SUFILOG



EUROPE METAL FIL



CEMS

CHARTRE ÉTHIQUE

Au sein du Groupe Ythales Invest, nous attachons une importance fondamentale au sens et à la portée de nos actions. L'éthique guide notre manière de réfléchir, de décider et d'agir.

Cette charte éthique reflète notre identité, exprime nos valeurs et les principes qui nous rassemblent. Elle nous engage à adopter en toute circonstance un comportement exemplaire et à promouvoir un comportement éthique dans l'ensemble de nos activités professionnelles.

Chacune et chacun, quel que soit son rôle, doit agir avec respect, responsabilité et persévérance dans l'exercice de ses missions. Aucun manquement à l'éthique ne peut être toléré au sein du Groupe, nous en attendons de même de nos partenaires.

Cette recherche constante d'exemplarité fait la force de notre Groupe et contribue à nos succès.

Yves Cherbonnier, Dirigeant du Groupe

NOTRE AMBITION

Le Groupe Ythales Invest aspire à devenir un modèle de référence en matière d'enjeux sociétaux et éthiques sur l'ensemble de sa chaîne de valeur. Le Groupe a pour ambition de proposer à ses clients des produits toujours plus durables, innovants et de qualité, dans une démarche d'économie circulaire visant à réduire au maximum son empreinte sur l'environnement. Il s'engage également à offrir à ses collaborateurs un environnement de travail sûr, inclusif et épanouissant.

NOS VALEURS

La Charte Éthique du Groupe repose sur trois valeurs fondamentales, qui façonnent notre identité et constituent le socle de nos stratégies, politiques et documents officiels.

En la signant, chacune et chacun s'engage à respecter, partager et faire vivre les valeurs éthiques dans l'ensemble de ses missions.

La présente Charte affirme aussi notre engagement à instaurer une relation de confiance avec l'ensemble de nos partenaires.

RESPECT

- Respecter chaque personne, ses droits et ses opinions, à condition que leur expression ne porte pas atteinte aux lois et règlements.
- Garantir un environnement de travail sain, sûr et épanouissant pour tous et assurer une égalité de traitement entre tous les collaborateurs.
- Prévenir et bannir toute forme de conflit, violence, harcèlement ou de discrimination.
- Protéger l'environnement en adoptant des pratiques responsables à chaque étape de notre chaîne de valeur, afin de préserver les ressources naturelles et de réduire notre empreinte écologique.
- Concevoir et proposer des produits durables et réutilisables, intégrés dans une démarche d'économie circulaire, afin de réduire leur empreinte carbone.

RESPONSABILITÉ

- Être à l'écoute et agir avec honnêteté, impartialité, équité à l'égard des salariés, clients, fournisseurs, partenaires et pouvoirs publics.
- Sensibiliser les équipes concernées pour prévenir les risques de corruption et protéger les informations sensibles et les données personnelles.
- Pratiquer la tolérance zéro à l'égard de la fraude, de la corruption et des pratiques anti-concurrentielles sous toutes leurs formes.
- Protéger les informations sensibles et respecter les réglementations de protection des données personnelles.

PERSÉVÉRANCE

- Mettre tout en œuvre pour comprendre et satisfaire les besoins de nos clients, en allant au bout de chaque projet avec exigence et détermination.
- Adapter en continu nos produits et services pour répondre aux évolutions du marché, aux innovations techniques et aux attentes sociétales et environnementales.
- Faire preuve de résilience face aux difficultés, en recherchant toujours des solutions constructives et durables.
- Encourager l'audace et la créativité pour saisir de nouvelles opportunités de croissance et de développement.
- Transformer chaque défi en levier de progrès collectif et individuel.

NOS ENGAGEMENTS

Membre du Pacte mondial des Nations Unies (Global Compact)

Depuis 2023, nous avons rejoint le Pacte mondial de l'ONU. Cette adhésion marque notre volonté de nous inscrire dans un cadre international exigeant, en alignant nos actions sur les 10 principes universels et en contribuant aux 17 Objectifs de Développement Durable (ODD).

Adhésion à la Women's Empowerment Principles (WEP)

En 2024, le Groupe Ythales Invest a également adhéré aux Women's Empowerment Principles (WEP), un cadre international soutenu par les Nations Unies pour promouvoir l'égalité professionnelle et l'autonomisation des femmes au sein de l'entreprise à travers 7 principes.

Notation EcoVadis : médaille d'Or

En 2025, notre performance RSE a été récompensée par une médaille d'Or EcoVadis, nous positionnant dans le top 5 % des entreprises évaluées dans les domaines de l'environnement, du social, de l'éthique et des achats responsables.

NOUS SOUTENONS
LE PACTE MONDIAL



Pour aller plus loin

En cas d'interrogation sur une situation ou un comportement, ou de doute sur la conduite à tenir, il convient de consulter sa hiérarchie, le service informatique, l'équipe éthique ou la direction.

Procédure d'alerte

Il est également possible d'utiliser le dispositif d'alerte accessible par l'intranet ou par le lien <https://forms.office.com/e/4tHGD4sAYB>.

Il s'agit d'un canal confidentiel pouvant être anonyme afin de signaler les situations susceptibles d'être en contradiction avec les principes de la charte Éthique (par exemple : violence, harcèlement, discrimination, corruption). Il est ouvert à l'ensemble des collaborateurs du Groupe.

Aucun collaborateur ne fera l'objet de représailles pour avoir signalé, de bonne foi, une activité suspecte, frauduleuse ou contraire à l'éthique. Aucune mesure de rétorsion ne sera tolérée à l'encontre des personnes ayant utilisé ce dispositif de manière honnête et responsable, même dans les cas où les faits signalés ne seraient finalement pas avérés.

La procédure d'alerte est disponible sur le serveur commun, l'intranet ou sur demande.